

## 5.1. Komitees des Zentralen Dienstbüros

Die Komitees des Zentralen Dienstbüros sind für die Al-Anon Familiengruppen ein wichtiger Bestandteil für die Arbeit des Treuhänderrates. Von Beginn an haben sie durch Beiträge, Rückmeldungen und kreative Ideen die Treuhänder bei ihrer Arbeit, die Al-Anon Familiengruppen zu leiten, unterstützt. Die Komitees des Zentralen Dienstbüros verwenden dafür den Prozess der wissensbasierten Entscheidungsfindung, um zu einem informierten Gruppengewissen zu kommen. Diese Komitees arbeiten immer dem Treuhänderrat zu. Sie arbeiten in ihrem Bereich selbstständig, handeln aber nie als eigenständige Einheit und sind sich immer der Grenzen ihrer Entscheidungsmöglichkeiten bewusst.

Die Komitees und Arbeitsgruppen treffen keine Entscheidungen, aber sie können Empfehlungen abgeben. Das Ziel jedes Gremiums ist es, die ihm übertragene Aufgabe zu erfüllen und das Ergebnis dem Treuhänderrat vorzulegen, damit dieser weiterarbeiten kann.

Um Einigkeit zwischen den Komitees des Zentralen Dienstbüros und den Arbeitsgruppen zu erreichen, ist der Arbeitsablauf vergleichbar mit dem auf Gruppenebene. Die Mitglieder brauchen alle Informationen zu einer Aufgabe und sie brauchen Klarheit darüber, welches Ziel sie erreichen sollen. Gegenseitiges Vertrauen ist unverzichtbar. Ein Komitee braucht Zeit, um das Ergebnis seiner Arbeit vorlegen zu können. In dieser Zeit können sich alle Komitee Mitglieder zu der Angelegenheit äußern. So kann sich ein informiertes Gruppengewissen entwickeln. Jedes Mitglied legt seine Ideen vor und ist bereit, andere Vorschläge zu unterstützen, wenn sich in der Diskussion herausstellt, dass diese besser sind.

Einige Komitees treffen sich regelmäßig, andere nur bei Bedarf. Das zu Grunde liegende Ziel für alle Aktivitäten ist, den Menschen die Al-Anon Botschaft zukommen zu lassen, die sie brauchen. Die einzelnen Komitees bemühen sich um einstimmige Ergebnisse, die sie dann dem Treuhänderrat vorlegen. Das Geschäftsführende Komitee überwacht die Tagesgeschäfte des Dienstbüros. Die Aufgaben des Finanz und Grundsatz Komitees liegen speziell in diesen genannten Bereichen, während die Komitees für Literatur und Öffentlichkeitsinformation sachdienliche Vorschläge zu aktuellen Fragen aus diesen Gebieten machen.

### Welche Komitees gibt es im Zentralen Dienstbüro?

Wir unterscheiden zwischen den ständigen und den gewählten Komitees. Beide Arten von Komitee arbeiten eng mit dem Treuhänderrat zusammen.

Die ständigen Komitees sind:

- Geschäftsführendes Komitee
- Grundsatzkomitee
- Finanzkomitee

Die gewählten Komitees, die bei Bedarf vom Treuhänderrat eingerichtet werden können, sind:

- Alateen Komitee
- Internetkomitee
- Konferenzkomitee
- Literaturkomitee
- Komitee für Öffentlichkeitsinformation

Eine Ausnahme ist das Nominierungskomitee:

Dieses Komitee tritt ausschließlich auf der Gemeinsamen Dienstkonferenz zusammen, wenn Bewerbungen für den Dienst eines Treuhänders und/oder eines stellvertretenden Treuhänders vorliegen.

Bei Bedarf können Arbeitsgruppen für besondere Aufgaben eingerichtet werden.

## **Wie sind die Komitees aufgebaut? Welche Aufgaben haben sie?**

Die ständigen Komitees:

### **Geschäftsführendes Komitee**

Das Geschäftsführende Komitee überwacht die Tagesgeschäfte des Dienstbüros. Sprecher dieses Komitees ist Kraft seines Dienstes der 1. Vorsitzende von AI-Anon Deutschland. Weitere Mitglieder sind der 2. Vorsitzende, der zugleich Schatzmeister ist, der Sprecher des Grundsatzkomitees, der Leiter des Dienstbüros und ein at-large Mitglied. Dieses wird nach seiner schriftlichen Bewerbung im Treuhänderrat gewählt. Das Geschäftsführende Komitee hat als einziges Komitee geschäftsführende Aufgaben.

### **Grundsatzkomitee**

Das Grundsatzkomitee hat die Aufgabe, Empfehlungen für die grundsätzliche Ausrichtung der Gemeinschaft zu erarbeiten. Es beschäftigt sich mit grundsätzlichen Fragen, Anfragen und Anträgen aus der Gemeinschaft und berät diese mit Hilfe der Traditionen und Dienstgrundsätze. Grundsatzfragen entstehen durch sich verändernde Umstände, bereits getroffene Entscheidungen, die neu überdacht werden und neue Ideen und Fragen, die in der Gemeinschaft aufkommen. Jedes AI-Anon Mitglied, jede Gruppe oder Region kann zu jeder Zeit Anfragen und Anträge an das Grundsatzkomitee stellen (s. Kapitel 9.1). Entstehen aus der Arbeit des Treuhänderrates grundsätzliche Fragen, können diese auch in das Grundsatzkomitee eingebracht werden. Fragen und Anträge werden mit Hilfe der Traditionen und Dienstgrundsätze diskutiert und es wird im Gruppengewissen des Grundsatzkomitees nach Antworten und Lösungen gesucht. Dies erfordert Zeit und Geduld, um hilfreiche, fundierte und dauerhafte Antworten zu finden. Das Grundsatzkomitee spricht dann dem Treuhänderrat seine Empfehlungen aus. Das Grundsatzkomitee setzt sich zusammen aus dem Treuhänderrat, den Sprechern der gewählten Komitees, dem IAGSM Delegierten und dem at-Large Mitglied des Geschäftsführenden Komitees. Die Leitung des Dienstbüros nimmt auf Einladung als Gast und beratend an den Sitzungen teil.

### **Finanzkomitee**

Die Hauptaufgabe dieses Komitees ist es, darauf zu achten, dass unsere Gemeinschaft finanziell gesund bleibt und unsere Geldeinnahmen und -ausgaben immer mit den Prinzipien unseres Programms im Einklang sind. Dieses Komitee schätzt jedes Jahr die zu erwartenden Einnahmen und Ausgaben und entwickelt Pläne, um beides unserer Haushaltsslage anzupassen. Dafür erstellt es einen Haushaltsplan.

Das Finanz Komitee kann dem Treuhänderrat empfehlen, angemessene Rücklagen zu bilden (Erste Garantie). Diese Rücklagen sollten kurzfristig verfügbar sein.

Dieses Komitee setzt sich zusammen aus dem Sprecher des Finanzkomitees (Schatzmeister), dem Sprecher des Treuhänderrates und der Leitung des Dienstbüros.

Die gewählten Komitees:

Bei Bedarf kann vom Treuhänderrat ein Komitee eingesetzt werden. Es kann nur arbeiten, wenn sich ein geeignetes Al-Anon Mitglied als Sprecher bewirbt, welches vom Treuhänderrat bestätigt wird. Das Komitee besteht aus seinem Sprecher und 3 bis 4 Mitgliedern.

### **Alateen Komitee**

Das Alateen Komitee ermittelt und artikuliert die Bedürfnisse der Al-Anon Mitglieder im Teenageralter und trägt sie im Grundsatzkomitee vor. Das Komitee setzt sich aus Alateen Mitgliedern zusammen. Unterstützt werden sie durch den Leiter des Dienstbüros, den Sprecher des Treuhänderrates und einen Alateen Gruppensponsor.

### **Konferenzkomitee**

Das Konferenz Komitee erarbeitet die Tagesordnung der Gemeinsamen Dienstkonferenz. Es orientiert sich dabei an dem Konferenzmotto, das die vorangegangene Konferenz gewählt hat, und an den Rückmeldungen der Konferenzteilnehmer. Das Ergebnis wird dem Treuhänderrat als Arbeitsgrundlage vorgelegt.

### **Literaturkomitee**

Das Literatur Komitee ist für unsere konferenzgeprüfte Literatur (CAL: Conference Approved Literature) zuständig. Entscheidet die Gemeinsame Dienstkonferenz, konferenzgeprüfte Literatur vom Weltdienstbüro in unser Literaturangebot zu übernehmen, beauftragt der Treuhänderrat das Literatur Komitee mit der Umsetzung. Mit Hilfe eines Übersetzerteams (ehrenamtliche Al-Anon Mitglieder) erledigt das Komitee diese Aufgabe. Der Treuhänderrat kann das Komitee auch damit beauftragen, bestehende Bücher und Broschüren zu überarbeiten.

### **Komitee für Öffentlichkeitsinformation**

Der Treuhänderrat kann dieses Komitee beauftragen, Konzepte für die Information der Öffentlichkeit zu erarbeiten. Dazu gehören Informationen über Werkzeuge aus unserem Programm, um die Botschaft von Al-Anon den Menschen zukommen zu lassen, die unter den Auswirkungen von Alkoholismus leiden.

## **Andere Arbeitsgruppen**

Ein Teil der Arbeit kann in die Hände von „Arbeitsgruppen“ gelegt werden. Auch diese werden vom Treuhänderrat eingerichtet und sind ihm verantwortlich.

Eine Arbeitsgruppe wird für eine befristete Zeit und mit einer festen Aufgabe eingerichtet. Diese Aufgaben werden vom Treuhänderrat genau definiert.

### **THINK FORCE**

Eine Think Force wird vom THR mit klar definiertem Ziel für eine bestimmte Zeit eingerichtet um Ideen und Strategien für anstehende Aufgaben zu entwickeln. Die Think Force arbeitet dem Treuhänderrat zu, um diesen zu einem bestimmten Thema mit einer Diskussionsgrundlage zu unterstützen.

Die Think Force nutzt die Recherche und das Wissen ihrer Mitglieder, um verschiedene Perspektiven und viele verschiedene Aspekte und Sichtweisen zu einem bestimmten Thema zu gewinnen. Ziel ist es, viele Ideen, Blickwinkel und Pro- und Contra-Argumente zu finden, um ein möglichst breites Spektrum eines Themas darzustellen und Bereiche aufzuzeigen, wo noch mehr Information benötigt wird.

Die Think Force übergibt ihre Informationen und Empfehlungen dem Treuhänderrat, der über das Thema berät.

Die Ergebnisse einer Think Force können eine Grundlage für die Arbeit einer Task Force sein. Die Mitglieder der Think Force fungieren als „Vordenker“. Wird eine Task Force beauftragt, sind deren Mitglieder die „Macher“, die die Umsetzungsstrategie für eine Aufgabe erarbeiten.

### **TASK FORCE**

Eine Task Force wird vom THR mit klar definiertem Ziel für eine bestimmte Zeit eingerichtet um Ideen und Strategien für die Umsetzung einer Aufgabe zu entwickeln. Die Task Force arbeitet dem Treuhänderrat zu und entwickelt konkrete Umsetzungsvorschläge für eine Aufgabe. Die Task Force nutzt ebenfalls die Recherche, das Wissen ihrer Mitglieder und die Vorarbeit der Think Force für die Entwicklung von Umsetzungsmöglichkeiten. Die Task Force übergibt ihre Empfehlungen und Umsetzungsstrategien dem Treuhänderrat, der die notwendigen Maßnahmen beschließen kann, um Veränderungen oder Erneuerungen in die Struktur einzuführen.